



ORGANISANT

NORMATIF

DIRECTIF

PROMOUVANT

EXPANSIF



# FAITES FAIRE LE TEST DU



*“ Mieux se connaître & mieux comprendre ses collaborateur-trices ”*

Le : 14 JUIN 2023



Créé par : Guy ROUET (Formateur & CEO)



# Le test DISC pour connaître la personnalité en couleur

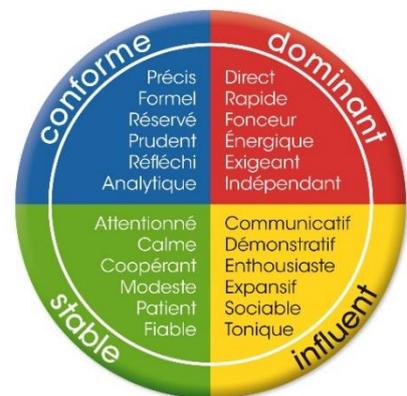
Le test DISC a été conçu dans les années 1970. Très ludique, il prend la forme d'un cercle composé de 8 quartiers de couleurs, chacun représentant un trait de personnalité.

Les résultats vous permettront de placer le profil sur une couleur. L'angle d'analyse va vous permettre de connaître la manière de percevoir l'environnement et de communiquer avec les autres. Il repose également sur 4 piliers, accentués ou diminués selon les réponses qui seront énoncées et engendrant 8 traits de personnalité (*les tendances*).

## Les couleurs du test DISC

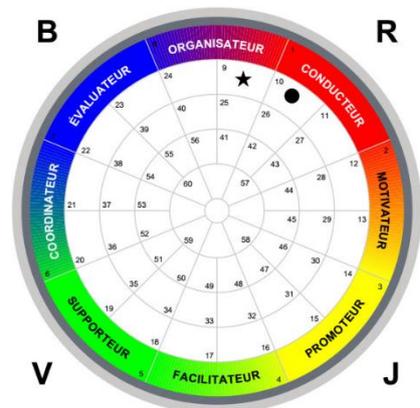
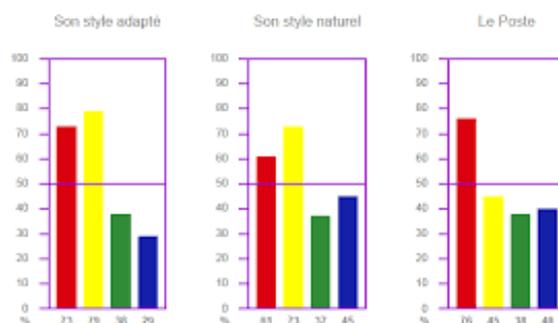
Les 4 profils fondateurs de DISC :

- Directif ( profil **D** )      **Couleur Rouge**
- Influent ( profil **I** )      **Couleur Jaune**
- Stable ( profil **S** )      **Couleur Verte**
- Conscientieux ( profil **C** )      **Couleur Bleue**

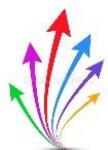


Une fois le profil fondateur connu, il est approfondi pour tendre vers l'une des 8 tendances suivantes (et de leurs variations de couleurs associées) :

- Conducteur
- Motivateur
- Promoteur
- Facilitateur
- Supporteur
- Coordinateur
- Évaluateur
- Organisateur



***Vous obtiendrez une couleur dite « dominante », nuancée par une couleur dite « secondaire ».***



# Les 4 personnalités types du test DISC \*

Les 4 personnalités fondatrices mises en évidence par le DISC, avant les nuances de la couleur secondaire, se répartissent ainsi :

- 1– Le profil directif de **Couleur Rouge** (*profil d'action, dominant*)
- 2– Le profil influent de **Couleur Jaune** (*personnalité « animateur », sociale, communicante, enthousiaste*)
- 3– Le profil stable de **Couleur Verte** (*personnalité calme, en recherche d'harmonie*)
- 4– Le profil consciencieux de **Couleur Bleue** (*profil analytique, à l'écoute, cartésien*)

Pour faire passer le test : Comptez 15 à 30 minutes pour répondre aux 25 questions.

*\* Le DISC n'est pas disponible « en accès libre » sur le site NSC (Coût : 280 € HT / Unité).*

## Pourquoi est-il important de faire passer un test de personnalité à tous-tes vos collaborateurs-trices ?

En tant que manager, la connaissance des traits de personnalité d'un-e collaborateur-trice, vous aide à le-la placer à un poste et sur la mission la plus proche de ses sensibilités.

Vous pouvez également répartir les profils « *en groupes de travail hétérogènes* » pour booster la créativité et l'enthousiasme des équipes.

Enfin, connaître les perceptions de vos collaborateurs vous permet de mieux communiquer avec eux et de prévenir les conflits.

***\*NB*** : Le test DISC est fortement axé sur l'entreprise et la gestion d'équipe.

**→ DEMANDEZ A PASSER VOS TESTS DÈS AUJOURD'HUI A :**



**NEW START CONSULTING®**

Cabinet spécialiste du Recrutement, Audit, Formation,  
Organisation, Développement, intégration & Performances.

Site : [www.cabinetnewstartconsulting.fr](http://www.cabinetnewstartconsulting.fr)

Mail : [newstartconsulting@bbox.fr](mailto:newstartconsulting@bbox.fr)

Tel : 06.09.34.84.04 ( Bureau )

Certifié : DISC-WPMOT/AEC/TTI SUCCESS INSIGHT/DATADOCK/CNFPT/AFP.A.

**e-LEARNING**

 **Datadock**  
Organisme  
Référéncé

